

眉山博雅新材料股份有限公司

2022 年度社会责任报告

一、前言

2022 年，眉山博雅新材料股份有限公司（以下简称“公司”）不断夯实基础管理，推动内部精细化管理，致力于提升节能环保、安全生产、员工关爱等社会责任工作，倡导低碳生活，提升企业品牌价值，推动大型影像设备行业的绿色健康可持续发展。

二、公司概况

眉山博雅新材料股份有限公司成立于 2016 年，坐落于四川省眉山高新技术产业园区，是国家级高新技术企业之一，先后荣获国家级专精特新“小巨人”、四川省瞪羚企业、省级技术中心、国家高新技术企业、中国先进技术转化应用大赛银奖、国家知识产权优势企业、四川省知识产权转移转化示范企业、眉山市硅酸钇镧（LYSO）闪烁晶体工程技术中心、眉山市专家（院士）工作站等称号。拥有国际发明 16 个，中国发明 37 个，实用新型 24 个的授权，在途发明专利 30 余件，同时作为第一起草单位，发起和起草 4 项团体标准，掌握了生产硅酸（钇）镧闪烁晶体的核心技术，技术水平达到国际先进水平，突破了国外企业的技术

垄断，实现了硅酸（钇）镱晶体探测器的规模化和稳定化生产。

公司在长期发展过程中专注产品质量管理和环境安全，建立了科学高效的质量管理体系，通过了 ISO9001 国际质量体系认证、ISO141001 环境体系认证和 ISO45001 职业健康安全体系认证、ISO13485 医疗器械质量管理体系认证、GSV 全球供应链安全验证和邓白氏注册认证。

三、公益与帮扶

“永远不能忘记社会责任，永远不能忘记公司发展，永远不能忘记辛勤的员工，永远不能忘记规范的管理”是公司的重要理念之一。多年来，博雅将回馈社会作为自己的使命和责任，积极主动参与社会公益事业，疫情期间向四川省慈善总会捐赠新冠病毒肺炎疫情防控现金壹拾万元整，向眉山市高新技术产业园区管委会捐赠口罩物资 3000 多只。

公司在坚持科技立企，在积极引进各类专业技术人才的同时，持续招聘培养当地农村富余劳动力，截至 2022 年底，企业已累计招用培养周边农村用工 200 余人，占公司总人数的 60%。其中，许多农村青年已经成长为企业骨干力量，一些优秀人才已跻身高级管理层，有力带动了周边群众发展致富。

四、环保低碳

公司致力于环境保护，做到了环保“三同时”。通过资源综合利用、主机节能技术改造、除尘器粉尘回收等，节能减排工作取得显著成效。

公司为确保在突发环境事件发生后能及时予以控制，防止重大事件的蔓延及污染，有效地组织抢险和救助，保障周围环境，依据《国家突发环境事件应急预案》等相关文件，并结合实际情况，本着“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，制定了《突发环境事件应急预案》。

公司开展6S管理，持续推行清洁生产活动，做到日检查、周通报、月考核，严格管控工厂的“跑、冒、滴、漏”工作，加大厂区“洁、绿、亮、美”工作力度，努力创建花园式工厂。

公司不断加大对废弃物等资源进行综合利用，树立发展循环经济的典范。综合利用资源有废弃粉尘、有效地缓解资源紧缺的现状，减少环境污染，减少废弃物的占地面积，变废为宝，具有明显的社会效益和经济效益。

五、安全生产

公司安全工作始终坚持安全第一、预防为主、综合治理，认真贯彻落实安全生产法律法规并严格执行，

确保各项安全生产指标的完成，公司不断完善并提升安全管理水平，投入大量资源、采取多种措施来保证和改善工作场所的安全水平。

（一）安全生产目标责任制

公司每年将总的安全指标和工作任务进行层层分解量化，直至班组、岗位个人，层层签订安全生产目标责任书。责任书中对重大安全事故、轻伤事故、工伤医疗费用等有明确的指标和奖罚措施，形成公司上下人人都是安全责任人的氛围。2022年实现了年初签订的安全目标责任书控制指标：年内无重大火灾和生产、财产、交通事故的发生，安全事故死亡率为零，重伤率为零，年内无财产失盗事故，工伤医疗费数额为零。

（二）安全教育及培训

建立健全安排培训制度，对公司主要负责人、分管负责人和安全生产管理人员、新入厂职工、调岗人员、复工人员、外包工和参观人员进行安全教育培训，并在实施新的生产工艺、新技术或使用新设备、新材料前进行安全教育，对国家、省市出台的法律法规及相关企业的安全事故事例及时组织学习；坚持每周开展班组安全活动，进行经常性安全教育。

（三）劳动保护

根据劳动卫生制度的要求配发安全帽、劳保服、劳保鞋、劳保手套等全套劳保用品，确保职工安全防护到位。提供安全的就业工作环境，对作业区域的潜在危险区域及因素作为安全工作的重点内容，践行“以人为本”原则，推进安全标准化管理，落实本质安全化，切实实践“以职工人身安全及健康为安全工作第一要务”的职业健康安全工作的理念。

（四）安全生产月活动

公司各级领导重视、组织严密及全体员工的积极参与，安全月活动开展得扎实有效，通过进行多种多样的安全教育活动（召开动员大会，观看经典事故案例影像资料，回顾公司近年事故案例，悬挂安全条幅，加强安全操作规程学习，查处安全隐患，进行隐患整改，组织安全征文比赛、安全心得体会交流、安全漫画评选、安全黑板报、全员培训活动，开展员工签名活动，出一期安全专题黑板报和利兴报，组织全体员工进行安全考试等），突出了安全月活动主题。

六、售后服务

近几年，公司的产销量稳步上升，有良好的发展趋势。公司原材料来源稳定，工艺技术先进，产品质量在竞争中占有较大的优势。

诚信经营，真诚服务客户，公司在销售服务活动中守时、守信、热情服务和真心实意为客户提供支持、为客户的利益提供服务。长期以来，严格遵守国家法律，守法生产经营，认真履行供货合同，积极支持国家重点工程建设。

七、以人为本

公司一直秉持以人为本的用人理念，始终贯彻为员工创造机会帮助员工成功的用人宗旨，在发展的同时，锻炼出了一批坚实的技术人才队伍，他们成为企业成长最重要的战略资源。公司始终把专业人才的加盟作为保持企业平稳发展和人才优势的重要途径。同时，也广开渠道面向社会择优选聘，吸纳各类专业技术及管理人才，通过培养融合已成为公司技术管理的中坚力量。

八、未来展望

公司致力于创建高环保、高质量、高效率、低成本“三高一低”的企业，树立持续发展与生态环保并行的目标，继续加强技术创新，用信息化技术提升生产监控和企业管理水平，从而提高劳动生产率，采用更先进的环保技术，降低污染物排放和温室气体排放，达到超低排放目标值，打赢蓝天保卫战，持续提升公

司影响力和带动力，不断履行社会责任，助力扶贫攻坚，为建设小康社会做出新的更大贡献！